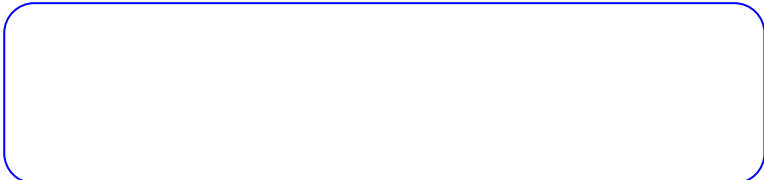


ПРИНЯТО
на Общем собрании
ППМС-центра «Развитие»
Центрального района
Санкт – Петербурга
Протокол № 4 от 06.06.2016г.

УТВЕРЖДЕНО
Федорова Т.Б.
Директор ППМС-центра «Развитие»
Центрального района
Санкт-Петербурга
Приказ № 96 от 06.06.2016г.



Изменения к положению об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Центрального района Санкт-Петербурга «Развитие»

01 января 2016 г

В соответствии с постановлением Правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016 №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга (постановление от 1 ноября 2005 года N 1671 утратило силу с 12.04.2016), Законом Санкт-Петербурга от 5 октября 2005 года N 531-74 "О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга" (закон Санкт-Петербурга «О внесении изменений в Закон Санкт-Петербурга от 25. Декабря 2015 г. № 904-186 «О системах оплаты труда работников государственных учреждений Санкт-Петербурга») внести изменения в Положение об оплате труда работников Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Центрального района Санкт-Петербурга «Развитие» (далее Положение) следующего содержания:

Схема расчета должностных окладов руководителей, специалистов и служащих Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Центрального района Санкт-Петербурга «Развитие»

№ п/п	Наименование коэффициента	Основание для повышения величины базовой единицы	Величина базового и повышающих коэффициентов для категорий работников		
			Руководители	Специалисты	Служащие
1	2	3	4	5	6

1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образования	Высшее образование, подтверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординатуры, ассистентуры-стажировки	1,6	1,6	
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом магистра, дипломом специалиста	1,5	1,5	
		Высшее образование, подтверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	
		Среднее профессиональное образование, подтверждаемое дипломом о среднем профессиональном образовании:			
		По программам подготовки специалистов среднего звена	1,30	1,30	
		По программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	
		Среднее (полное) общее образование	1,04	1,04	

		Основное общее образование	1,00	Базовая единица	
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	-	0,50	
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	
2.2	Коэффициент специфики работы		0,2	0,2	
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная категория:			
		Высшая категория	0,35	0,35	
		Первая категория	0,20	0,20	
		Вторая категория	0,15	0,15	
		Ученая степень			
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Российской Федерации, СССР:			
		«Народный...»	0,40	0,40	
«Заслуженный...»	0,30	0,30			
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15	0,15	
2.4	Коэффициент масштаба управления	Уровень 1 - руководители	0,80	-	
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60	-	
		Уровень 3 - руководители	0,40	-	

		структурных подразделений			
2.5	Коэффициент уровня управления	Уровень 1 - руководители	0,70		-
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		-
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		-

Тарифная сетка по оплате труда рабочих Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования центра психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи Центрального района Санкт-Петербурга «Развитие» и повышающие коэффициенты для расчета их ставок (окладов)

"Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,28	1,31	1,34	1,37	1,4	1,43	1,46	1,49";